

## **Vacature lid Raad van Toezicht Stichting Monton met HRM profiel**

Stichting Monton versterkt het bestaansrecht van de aan de Stichting verbonden montessorischolen. De Stichting creëert waarde door in te zetten op kwalitatief montessorionderwijs en een integraal beleid op de pijlers onderwijsmissie en -kwaliteit, personeel, huisvesting, financiën en profilering. Stichting Monton werkt vanuit de uitgangspunten van algemeen bijzonder onderwijs en streeft naar gelijke kansen voor alle kinderen en medewerkers ongeacht afkomst of achtergrond. Om te voldoen aan de kaders van de Wet: 'goed onderwijs, goed bestuur', heeft de Stichting sinds 2015 gekozen voor een besturingsmodel met een College van Bestuur (CvB) en Raad van Toezicht (RvT).

Ter versterking van de raad zoeken we een lid voor onze Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht houdt integraal en onafhankelijk toezicht op het functioneren van de organisatie en het College van Bestuur. Het toezicht is onafhankelijk van specifieke belangen in of buiten de organisatie en toekomstgericht. De Raad van Toezicht houdt niet alleen toezicht op de feitelijke gang van zaken, maar ook op de strategie en het beleid voor de toekomst. De Raad van Toezicht heeft in dit verband ook een klankbordfunctie. Zij reflecteert op de keuzevraagstukken waarmee het College van Bestuur wordt geconfronteerd en geeft daarover gevraagd of ongevraagd advies. De focus van de Raad van Toezicht ligt op het zo volledig mogelijk realiseren van de potentie van de organisatie. Het uitgangspunt van de Raad van Toezicht is dat haar handelen toegevoegde waarde heeft voor de Stichting Monton. Wij streven naar een evenwichtige samenstelling van de Raad van Toezicht op het gebied van gender, leeftijd, herkomst en specifieke expertise.

### **Profiel**

- Academisch denk- en werkniveau.
- Ervaring binnen een Raad van Toezicht.
- Inzicht in en ervaring met de verdeling van taken en rollen tussen RvT en CvB.
- Het juiste evenwicht tussen betrokkenheid en het hanteren van bestuurlijke afstand.
- Vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband te kunnen uitoefenen.
- Vermogen en de attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met het College van Bestuur.
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- Voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.
- Analytisch denken.
- Ervaring op HRM gebied is een pré.
- Kennis en ervaring met onderwijs en affiniteit met montessori onderwijs strekt tot aanbeveling.

### **Arbeidsvoorwaarden/honorering**

De functie wordt bezoldigd op basis van de adviesregeling van de Vereniging van Toezichthouders in het Onderwijs (VTOI).

### **Solliciteren**

Uw sollicitatie, voorzien van motivatie en curriculum vitae, ontvangen wij graag uiterlijk 10 november 2018 op [info@monton.nl](mailto:info@monton.nl). U kunt uw sollicitatie richten aan: Dhr. F. Kevenaar, voorzitter RvT. Voor vragen kunt u contact met hem opnemen op telefoonnummer 06 2224 0069.

### **Procedure**

Potentieel geschikte kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek op 6 december 2018 (avond) met de benoemingsadviescommissie waarin leden van de Raad van Toezicht, de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en het College van Bestuur, zitting hebben.